

Территориальная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
города Казани

№ 022 от 24.03.2022 г.

ИНН 1659124313 КПП 165901001

р/с 40703310862000001324

Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

Детский (подростковый) центр «Молодость» Приволжского района г. Казани

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 гг.**

Регистрационный № 68/21 от 09.06.2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского (Приволжского) района
г.Казани»

Регистрационный № 81 от 09.06.2021 г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива (протокол от 21.03.2022г. № 3)** стороны пришли к соглашению о внесении действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

Слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

- В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

- Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранять от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 3.1.26 дополнить предложениями следующего содержания:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 дней;
- работнику, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами 1 группы» (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»).

Дополнить абзац следующего содержания:

- Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

пункт 5.1.3 дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

пункт 5.1.4 дополнить предложением следующего содержания:

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.1.1.4 дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 15.09.2021 г. № 632Н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

В приложениях:

«Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО ДПЦ «Молодость» Приволжского района г. Казани»

«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБУДО ДПЦ «Молодость» Приволжского района г. Казани»

Глава IV. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.




А.А.Кубасова
(подпись, расшифровка подписи)

Председатель профсоюзного комитета  Е.В.Кабанова
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 21.03.2022 г

